

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2013/2014

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: MS000445/2013  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 24/09/2013  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR051125/2013  
NÚMERO DO PROCESSO: 46312.006153/2013-71  
DATA DO PROTOCOLO: 28/08/2013

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

### TERMOS ADITIVO(S) VINCULADO(S)

Processo nº: 46312007908201354e Registro nº: MS000553/2013  
SINDICATO EMPRESAS TRANSPROD CARGAS EST MATO GROSSO SUL, CNPJ n. 01.923.895/0001-07, neste ato representado(a) por seu e por seu e por seu ;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTE DE CARGAS DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL - SINDICARGAS, CNPJ n. 26.857.334/0001-70, neste ato representado(a) por seu e por seu e por seu ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2013 a 30 de abril de 2014 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos trabalhadores em transportes de cargas em sua base territorial de Campo Grande e demais municípios do Estado de Mato Grosso do Sul**, com abrangência territorial em em **Água Clara/MS, Alcinoópolis/MS, Amambai/MS, Anaurilândia/MS, Angélica/MS, Antônio João/MS, Aparecida do Taboado/MS, Aquidauana/MS, Aral Moreira/MS, Bandeirantes/MS, Bataguassu/MS, Batayporã/MS, Bela Vista/MS, Bodoquena/MS, Bonito/MS, Brasilândia/MS, Caarapó/MS, Camapuã/MS, Campo Grande/MS, Caracol/MS, Cassilândia/MS, Chapadão do Sul/MS, Corguinho/MS, Coronel Sapucaia/MS, Costa Rica/MS, Coxim/MS, Deodópolis/MS, Dois Irmãos do Buriti/MS, Douradina/MS, Eldorado/MS, Fátima do Sul/MS, Figueirão/MS, Glória de Dourados/MS, Guia Lopes da Laguna/MS, Iguatemi/MS, Inocência/MS, Itaporã/MS, Itaquiraí/MS, Ivinhema/MS, Japorã/MS, Jaraguari/MS, Jardim/MS, Jateí/MS, Juti/MS, Ladário/MS, Laguna Carapã/MS, Maracaju/MS, Miranda/MS, Mundo Novo/MS, Nioaque/MS, Nova Alvorada do Sul/MS, Novo Horizonte do Sul/MS, Paranaíba/MS, Paranhos/MS, Pedro Gomes/MS, Ponta Porã/MS, Porto Murtinho/MS, Ribas do Rio Pardo/MS, Rio Brilhante/MS, Rio Negro/MS, Rio Verde de Mato Grosso/MS, Rochedo/MS, Santa Rita do Pardo/MS, São Gabriel do Oeste/MS, Sete Quedas/MS, Selvíria/MS, Sidrolândia/MS, Sonora/MS, Tacuru/MS, Taquarussu/MS, Terenos/MS, Vicentina/MS.**

**Salários, Reajustes e Pagamento**

**Reajustes/Correções Salariais**

## **CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE E CORREÇÕES SALARIAIS**

Os pisos salariais para as funções abaixo descritas e demais funções exercidas no segmento do transporte Rodoviário de Cargas com base no Estado de Mato Grosso do Sul, serão reajustados em 8,0 % (oito por cento) sobre àqueles vigentes em 1º de maio de 2012, exceto os motoristas de carretas três eixos, bi- trem e rodotrem, de cargas consideradas de grandes massas e de cargas denominadas diretas, que permanecerá inalterado.

SERVENTE DE SERVIÇOS GERAIS: R\$ 734,40

AUXILIAR DE CARGA E DESCARGA: R\$ 734,40

ARRUMADOR: R\$ 734,40

EMBALADOR: R\$ 734,40

ENTREGADOR: R\$ 734,40

AJUDANTE DE MECÂNICO: R\$ 734,40

LAVADOR: R\$ 734,40

AUXILIAR DE ESCRITÓRIO: R\$ 766,80

CONFERENTE;R\$ 918,00

MECANICO INICIANTE:R\$ 918,00

SECRETÁRIA;R\$ 810,00

MOTORISTA DE CAMINHÃO: R\$939,60

MOTORISTA DE CARRETA DO SEGMENTO DE CARGA FRACIONADA; R\$1.242,00

MOTORISTA DE CARRETA TRÊS EIXOS, BI- TREM OU RODOTREM, DE CARGAS CONSIDERADAS DE GRANDE MASSAS E CARGAS DENOMINADAS DIRETAS: R\$ 1.150,00

ASSISTENTE OPERACIONAL: R\$ 1.249,60

ENCARREGADO DE FROTA: R\$ 1.080,00

ENCARREGADO DE ARMAZEM: R\$1.080,00

§ 1º-Ao motorista que conduzir veículo tipo carreta três eixos, bi-trem ou rodotrem transportador de carga líquida inflamável e não inflamável, químicos, petroquímicos e assemelhados, cargas consideradas de grandes massas, tais como granéis sólidos, soja, milho, calcário, adubo, cimento e as cargas denominadas de diretas, será garantido o salário fixo (piso) de R\$. 1.150,00.

§2º-Para os motoristas previstos no § 1º, fica estabelecido o pagamento de um bônus por horas efetivamente dirigidas na seguinte escala:

I- O motorista que dirigir a quantidade de 150 (cento e cinquenta) horas mensais, NÃO FARÁ jus ao recebimento de bônus, sendo devido apenas o salário fixo (piso);

II- O motorista que dirigir a quantidade de 151 (cento e cinquenta e um) horas mensais FARÁ JUS ao recebimento do bônus no valor de R\$150,00 (cento e cinquenta reais);

III O motorista que dirigir quantidade de horas superior a 151 (cento e cinquenta e uma) horas mensais, FARÁ JUS ao bônus de R\$150,00 (cento e cinquenta reais) previsto no item II deste parágrafo acrescido do valor de R\$6,00 (Seis reais) por hora dirigida excedente, até o limite máximo de 176 (cento e setenta e seis) horas mensais, ou seja, até atingir o valor máximo de R\$ 300,00 ( trezentos reais) mensais.

§3º- O bônus previsto no parágrafo anterior não interfere nem exclui o pagamento de eventuais horas extras trabalhadas, na forma da lei.

§4º - O bônus previsto no §2º e seus itens, II e III, acima, não integra o salário do motorista, para quaisquer fins e efeitos, sendo considerado mera premiação pelo seu desempenho.

§5º - O período de apuração do BÔNUS previsto no § 2º da cláusula 3ª será contado do dia 25 (vinte e cinco) de um mês até o dia 24 (vinte e quatro) do mês seguinte, afim de que dê tempo suficiente para inclusão no holerite a ser pago até o 5º dia do mês seguinte.

§6º - Durante o período destinado a reforma, reparo ou manutenção do veículo por prazo superior a 25 dias, o motorista terá direito à média dos BÔNUS referentes os quatro meses anteriores e será proporcional aos dias parados.

§7º - Os salários fixos que em 01.05.2012 eram iguais ou superiores a R\$ 3.000,00 ( três mil reais), só serão reajustados através da livre negociação entre patrões e empregados.

§8º - O reajuste nos salários fixos valerá a partir de 01.05.2013 e será calculado sobre o valor recebido em 01.05.2012, sendo compensados os reajustes de salário feitos no período compreendido entre 01.05.2012 à 01.05.2013.

§9º - Considera-se Carga DIRETA, aquela que independentemente do seu peso e volume, quantidades, características e tipos de produtos, seja carregada diretamente no veículo pelo TRANSPORTADOR, EMBARCADOR ou REMETENTE e descarregada diretamente do veículo pelo TRANSPORTADOR ou pelo RECEBEDOR ou DESTINATÁRIO, sem que seja movimentada nos terminais da empresa transportadora.

§10º - Considera-se CARGA FRACIONADA aquela que tem origem em vários EMBARCADORES ou REMETENTES que aglutinados no terminal de origem da empresa transportadora passem a compor uma carga de produtos não homogêneos que serão transportados descarregados no terminal de destino e distribuídos para vários RECEBEDORES ou DESTINATÁRIOS pelo mesmo ou por outros veículos menores.

§11º - Ficam totalmente quitados todos e quaisquer resíduos inflacionários até esta data e as concordam que os reajustes dos salários daqui por diante, serão regidos conforme dispuserem as leis específicas sobre o assunto, entretanto, poderão se reunir para análise de eventuais mudanças na política salarial fixada pelo governo que se torne prejudicial a qualquer das partes.

§12º - O BÔNUS previsto no §2º, será devido pelo cumprimento correto de todos os preceitos previstos na Lei 12.619/2012, de modo especial o preenchimento correto da papeleta de trabalho externo,(art. 74,§ 3º, CLT)diário de bordo ou o equivalente, o tempo de direção, (ítem 1º,art235-D,CLT) o repouso de 11 [onze horas (§ 3ºart.235-C,-da CLT)] interjornadas e intrajornadas e de 1 (uma)hora, no mínimo, para cada refeição,dentre outras.

#### **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUARTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O salário do trabalhador será pago até o 5º dia útil do mês subsequente ao vencido, e o adiantamento por conta de salário será pago entre os dias 15 e 20 do mês em curso, e será no mínimo de 40% (quarenta por cento) do salário base do mês.

§ Único- O empregador fornecerá ao seu empregado o comprovante de pagamento, no qual deverá constar a identificação do empregado e da empresa, a natureza e valor das importâncias pagas e os descontos, bem como o valor do depósito do FGTS.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA QUINTA - DESCONTOS SALARIAIS**

O empregador poderá descontar do salário do trabalhador:

1-as verbas decorrentes de lei;

2- adiantamento de salário inclusive os valores decorrentes da opção pelo recebimento *do CARTÃO CONVÊNIO*, conforme previsão na cláusula 48ª .

3- Os prejuízos causados por dolo ou culpa do empregado, aferidos por inquérito administrativo.

3.1- Se caracterizado desconto indevido, o empregador ressarcirá ao empregado o valor descontado, acrescido de multa de 2% (dois por cento) mais juros legais;

4- toda e qualquer infração de trânsito que o motorista cometer, quando for comprovada a sua culpa ou dolo, inclusive aquelas previstas na Lei 12.619;

5-Aqueles expressamente autorizados pelo empregado que se refiram a:

5.1- O seguro de vida e ou de automóvel, mensalidades de associação inclusive do sindicato, convênios com farmácias, com óticas, com supermercados, planos de assistência médica e odontológica;

5.2 - Os empréstimos pessoais que serão sempre representados por contrato ou por nota promissória e adiantamentos salariais extraordinários, estes, mesmo que em valores superiores a 30% (trinta por cento) da remuneração do empregado, e aqueles até que atinjam o percentual de 30%. O que sobejar poderá ser cobrado pela via executiva civil.

#### **CLÁUSULA SEXTA - OUTROS DESCONTOS**

O Empregador poderá descontar desde que não haja oposição dos empregados manifestada por escrito e exclusivamente dos ASSOCIADOS do Sindicato dos Trabalhadores, 2% (dois) por cento ao mês, relativos à Contribuição Social e 1/30 do seu salário base referente ao mês de maio de 2013, a título de Contribuição Assistencial a qual foi aprovada pela Assembléia Geral.

§1º – A soma das contribuições que forem descontadas será obrigatoriamente recolhida em agencias bancárias em contas correntes do Sindicato dos trabalhadores, cujos números serão oportunamente fornecidos aos empregadores e excepcionalmente na tesouraria do Sindicato, ate 5º dia útil subseqüente ao pagamento do salário.

§2º – Em havendo atraso no recolhimento das contribuições sociais incidir-se-á multa no percentual de 2% + juros de 1% ao mês, sem prejuízo de atualização monetária pelo IGPM/FGV.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS AUTORIZADOS**

Uma vez autorizados os descontos o empregado não mais poderá pleitear a devolução, mas, poderá revogar a autorização, permanecendo responsável pelo débito pendente anterior a ela.

#### **CLÁUSULA OITAVA - UNIFORMES E EQUIPAMENTOS**

O empregador não poderá descontar do salário do seu empregado, os uniformes e equipamentos de proteção individual, exigidos por Lei.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA NONA - MULTAS**

Fica estabelecido que o empregador pague uma multa de 2% (dois por cento) sobre o saldo salarial, na hipótese de atraso no pagamento de salário até 10 (dez) dias, e de 0,5% (meio por cento) por dia no período subseqüente. (PN-72).

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - PAGAMENTO À TERCEIROS**

O empregador poderá pagar à esposa ou companheira do empregado, quando este estiver em viagem, o salário a ele devido, desde que devidamente autorizado por escrito, cujo documento ficará em poder do empregador.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE HORA EXTRA**

O trabalho extraordinário dos empregados não abrangidos pelo artigo 62, seus itens I e II, da CLT e parágrafo único, será remunerado com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) da hora normal.

### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL NOTURNO**

Para o adicional por trabalho noturno aplica-se o disposto no art. 73, da CLT.

### **Adicional de Insalubridade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Os motoristas no transporte de lixo receberão o acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre o salário base, a título de adicional de insalubridade.

### **Adicional de Periculosidade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

O trabalhador que prestar serviço à empresa transportadora de material explosivo, combustível inflamável e de valores, receberá o adicional de periculosidade de 30% (trinta por cento) sobre o salário base, somente se estiver enquadrado na legislação vigente e atinente ao assunto.

### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - OUTROS ADICIONAIS**

O motorista de caminhão guincho, e de caçamba para coleta de entulhos se executarem tarefas de manuseio do equipamento, receberão um acréscimo de 10% (Dez por cento) sobre o salário da função.

## **Ajuda de Custo**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DIÁRIAS DE VIAGENS**

O trabalhador motorista quando viajar receberá uma diária destinada ao custeio do café da manhã, do almoço e da janta, da hospedagem e/ou do pernoite.

§ 1º.- A diária ao motorista não será devida caso o empregador forneça alimentação, hospedagem e/ou pernoite, através de instalações próprias ou de terceiros, fornecidos através de convênio, tiket ou vale, localizados nas cidades e locais do itinerário de viagem.

§2º - O valor do adiantamento e/ ou reembolso de tais despesas por sua própria natureza e destinação, tem caráter indenizatório e não integra ou incorpora para qualquer efeito ou possibilidade ao salário ou à remuneração do empregado, podendo as empresas exigir ou não, a comprovação dos gastos correspondentes. (PRECEDENTE NORMATIVO DO TST Nº 89 Reembolso de despesas (positivo) Defere-se o reembolso das despesas de alimentação e pernoite a motorista e ajudante, quando executarem tarefas a mais de 100 km da empresa.(EX-PN 142)(DJ 08-09-1992).

§ 3º -Quando o motorista se encontrar em viagem e for acompanhado de trabalhador para efetuar a carga ou descarga, este último, o ajudante, receberá o valor de uma diária e mais uma ajuda de custo no mesmo valor para fazer frente as despesas de pernoite. Entretanto, não terá direito de receber a diária e a ajuda de custo se o empregador oferecer alimentação (refeições) e acomodações (hospedagem) gratuitas próprias ou contratadas; - ao motorista será pago o valor de 1 (uma) diária adicional, na hipótese de que o veículo que conduzir não disponha de equipamento adequado para o pernoite. Entretanto, não terá direito de receber tais valores (diária e diária adicional) se o empregador fornecer alimentação, hospedagem e/ou pernoite, através de instalações próprias ou de terceiros através de convênio, tiket ou vale, localizados nas cidades e locais do itinerário de viagem (hipótese prevista no § 1º desta cláusula), observando-se, todavia, as regras contidas no § 10, do art. 235-“E”, da Lei 12.619, de 30.04.2012, mesmo que no local não exista qualquer tipo de hospedagem paga.

§ 4ºO valor da diária é de R\$. 33,00 (Trinta e três reais).

Encontra-se implícito com o reembolso ou com o pagamento das diárias e/ou alimentação e pernoite, a concessão pela empresa, do intervalo para as refeições e descanso prevista no art.71, da CLT e o descanso entre jornadas previsto no art.66, da CLT.



### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

As empresas que já oferecem aos seus trabalhadores auxílio alimentação/refeição, seja através do ticket refeição e/ou ticket alimentação, ou pelo fornecimento direto da refeição, deverão manter as mesmas durante a vigência desta Convenção. O valor mínimo de cada ticket para cada refeição será de R\$. 12,00 (doze reais), todavia o empregador, alternativamente, ao seu livre critério, poderá optar pelo fornecimento direto da refeição ou pelo ticket.

§Único: - A participação financeira do trabalhador fica limitada a 20% (vinte por cento) do custo direto do benefício concedido, desde que a empresa cumpra todos os termos da legislação vigente sobre o assunto.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - VALE TRANSPORTE**

É facultado às empresas o pagamento do vale transporte em dinheiro, observados os critérios estabelecidos na Lei 7.418/85, o Decreto 95.247/87, conforme já decidiu o TST no processo TST-AA nº366360/97.4, V.U.,DJU 07.08.98,Seção I, pág.314.

§Único: - As empresas que fornecerem alimentação (almoço ou jantar) aos seus funcionários, nas suas dependências estão desobrigadas de fornecer aos seus empregados o vale transporte destinado ao deslocamento para se alimentarem nos intervalos intrajornadas.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO MORTE/FUNERAL**

Na ocorrência de morte por acidente de trabalho o empregador pagará à família do trabalhador o equivalente a 3 (três) salário base percebidos pelo mesmo a título de auxílio, sem que tal valor seja incorporado a qualquer direito trabalhista e por conseguinte não haverá incidência de gravame fiscal.

## **Seguro de Vida**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - SEGURO DE VIDA**

O empregador contratará um seguro para os que exerçam a função de *motorista* destinado à cobertura dos riscos pessoais inerentes às suas atividades, no valor de R\$ 40.000,00 (quarenta mil reais) e para os outros empregados no valor de R\$ 30.000,00 (trinta mil reais), tudo conforme regras emitidas pela Susep e de acordo com os valores e gradação inserida nas apólices que forem contratadas. Esta contratação supre integralmente a exigida pelo § único do art. 2º, da Lei 12.619, de 30.04.2012, no que se refere aos motoristas.

## **Outros Auxílios**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - OUTROS AUXÍLIOS**

O empregador proporcionará assistência jurídica gratuita para vigias ou guarda-noturno, que vierem a responder ação penal em decorrência de fato ocorrido no exercício da função.

## **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Aviso Prévio**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - AVISO PRÉVIO**

Não é permitido exigir do empregado o cumprimento do aviso prévio realizando tarefa diferente daquela por ele exercida, mas é permitido que o empregado cumpra o aviso prévio em casa.

Parágrafo único: - Quando o empregador dispensar o empregado este não será obrigado cumprir total ou parcial o aviso prévio quando encontrar novo emprego, desde que comprove por escrito o empregador ficará desobrigado do pagamento dos dias não trabalhados.

## **Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Atribuições da Função/Desvio de Função**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO/DESVIO DE FUNÇÃO**

Especificamente, e além das obrigações normais decorrentes do Contrato de Trabalho, e da Lei 12.619, de 30.04.2012, o trabalhador que for motorista estará sujeito às normas e penalidades seguintes e as atividades abaixo não se caracterizarão como desvio de função:

I - O motorista é responsável pelo zelo do veículo a ele confiado, devendo efetuar diariamente a inspeção dos componentes que impliquem em segurança, tais como: calibragem dos pneus, funcionamento dos freios, luzes e sinaleiros, limpadores de pára-brisa, nível de combustível, óleo de motor e água, ou qualquer outro que se fizer necessário, cabendo-lhe comunicar ao empregador ou a quem de direito através dos meios mais rápidos e usuais, os imprevistos ocorridos, bem como tomar as providências imediatas que tais situações exigirem. De modo especial para os veículos que transportam mercadorias perecíveis (Câmaras Frigoríficas), o motorista deverá inspecionar e zelar constantemente pelo bom funcionamento dos aparelhos de refrigeração com a finalidade de manter a temperatura adequada aos produtos transportados.

II - O motorista zelar pela conservação do veículo que lhe for confiado, bem como deverá proceder aos reparos de emergência de acordo com sua capacitação.

III - Ao motorista cabe a responsabilidade pelos extravios das mercadorias, ferramentas e acessórios, que comprovadamente lhe forem confiados e após apuração em rigoroso inquérito administrativo pelo qual seja comprovado dolo ou culpa.

IV - O motorista é proibido de se fazer acompanhar por terceiros no veículo a ele confiado, sem autorização expressa do empregador. - A inobservância acarretará demissão por justa causa.

V - Todos os motoristas abrangidos por esta convenção, independentemente do segmento de transporte ao qual estiver ligado, declaram ter pleno conhecimento do teor dos artigos que compõem o Código de Trânsito Brasileiro (Lei 9503, de 23.09.97), comprometendo-se a respeitar integralmente e de modo especial as normas relativas ao tempo de direção e de descanso.

VI - Constituirá justa causa para a rescisão do contrato de trabalho do motorista que for apenado com a suspensão do direito de dirigir ou com a cassação do documento de habilitação ou ainda suspenso por ato de uma contratante (tomador dos serviços de transporte) da sua empregadora, por desrespeito às normas de tráfego e decorrentes do contrato de transporte, das quais o motorista declara ter tomado pleno conhecimento.

VII - Sob pena de responsabilidade pessoal e financeira, o motorista é obrigado a dar conhecimento imediato ao empregador, acerca de eventuais multas ou qualquer outra penalidade por infração no trânsito.

VIII - O motorista que adulterar por qualquer modo o regular e bom funcionamento do tacógrafo ou de qualquer outro equipamento instalado ou que vier a ser instalado no veículo, bem como que fraudar ou falsificar dados e informações na ficha de trabalho externo (papeleta) ou no diário de bordo, terá seu contrato de trabalho rescindido por justa causa.

IX – A velocidade máxima é aquela permitida pela rodovia. Haverá tolerância de 10% (dez por cento) acima dela em casos excepcionais e por pequenos períodos de tempo. A aferição da infração se fará através da leitura dos discos de tacógrafo, pelo sistema de verificação “como estou dirigindo” ou por qualquer outro meio idôneo. Verificada a infração, será configurada justa causa para dispensa do motorista.

#### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

O trabalhador a quem falte apenas 12 meses para complementar seu tempo para aposentadoria pela Previdência Social, será considerado estável pelo período de 12 meses, desde que tenha trabalhado no mínimo os últimos 05 (cinco) anos no mesmo empregador.

#### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO**

O empregador de comum acordo com o empregado poderá alterar o horário de trabalho do empregado, mesmo de diurno para noturno e vice-versa, sem que isto determine alteração contratual prejudicial ao empregado, a não ser o acréscimo de 20% sobre a hora normal quando a transferência ocorrer do período diurno para o noturno.

§ Único: A jornada de trabalho do motorista será regulada conforme as disposições da lei 12.619/2012.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - INTERVALO INTRAJORNADA**

O intervalo de repouso diário do motorista de 11 (onze) horas a cada 24 (vinte e quatro) horas previsto no § 3º, do artigo 235-C, da Lei 12.619, poderá ser fracionado em 9 (nove) horas mais 2 (duas) no mesmo dia.

#### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

Nos termos do artigo 59 da CLT alterado pela Lei 9601, de 21.01.98 o salário do trabalhador não terá qualquer acréscimo quando o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo a um ano a soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.

#### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONTROLE DA JORNADA**

Estão excepcionados conforme art. 62 da CLT, os trabalhadores exceto, os motoristas e ajudantes, que exercerem atividade externa incompatível com a fixação de horário de trabalho, devendo tal condição ser anotada na Carteira de Trabalho e Previdência Social e no Registro de Empregado.

§Único - Nos casos previstos no caput desta cláusula, e considerando a impossibilidade de controle da jornada de trabalho por parte do empregador, fica vedado ao trabalhador, exceder a jornada de trabalho fixada em lei.

#### **Sobreaviso**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - HORAS IN ITINERES E REEMBOLSO DE ESPERA**

Aos motoristas empregados nas empresas que atuam no seguimento de transporte de malotes bancários, e aos motoristas que atuam nas empresas prestadoras de serviços junto a órgãos públicos federais, estaduais, municipais, autarquias, empresas públicas e sociedades de economia mista, serão pagas 2 (duas) horas, por dia trabalhado, consideradas como horas "*in itinere*" e R\$ 500,00 (quinhentos reais) mensais, pelos serviços, quando o mesmo estiver na direção do veículo e não dispor de condições apropriadas para deixar o veículo, ou quando estiver parado na espera aguardando retorno para a cidade de origem.

§ Único: Considera-se condições não apropriadas aquelas em que o motorista não dispuser de alojamento ou hotel.

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - BANCO DE HORAS**

Poderão ser criados BANCOS DE HORA, por acordo coletivo, desde que com a participação obrigatória de todos os envolvidos, ou seja, Sindicatos patronal e dos trabalhadores, os empregadores e empregados.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FLEXIBILIZAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO DO MOTORISTA**

O começo e o fim da jornada de trabalho do motorista não é fixo, podendo iniciar e terminar em qualquer hora do dia, porquanto, é inerente ao exercício da função a total liberdade do motorista em gerir o seu tempo, de acordo e respeitadas as exigências previstas na lei 12.619/2012.

§ Único: O tempo de espera previsto na lei 12.619/2012, poderá começar e terminar antes de iniciada a jornada de trabalho do motorista.

#### **Férias e Licenças**

##### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DURAÇÃO E CONCESSÃO**

O empregador poderá conceder férias por antecipação aos seus empregados ainda que não tenham um período aquisitivo completo, considerando-se neste caso, como quitado o respectivo período aquisitivo contando-se novo período aquisitivo após o retorno das férias.

§ Único - o gozo de férias não poderá coincidir com sábado, domingo e feriado.

##### **Remuneração de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - REMUNERAÇÃO DAS FÉRIAS**

Para efeito de cálculo do devido a título de férias, aviso prévio e 13º Salário será apurado a média das horas extraordinárias pagas nos últimos 04 (quatro) meses em qualquer função.

#### **Licença Remunerada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - LICENÇA REMUNERADA**

Sem prejuízo do salário, o empregado terá direito ao tempo necessário para a renovação da sua CNH, bem como para revalidação do Curso de MOPE (Dec.88.821/83) e quando matriculado em cursos específicos de reciclagem para a função, nos termos do art. 2º, da Lei 12.619, de 30.04.2012.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

##### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - UNIFORME**

O empregador que exigir o uso de seu uniforme se obriga a fornecer gratuitamente a cada um dos seus empregados, 04 (quatro) trocas de roupa por ano, se necessário for.

§ 1º-O mecânico de manutenção e respectivo ajudante fará jus a 04 (quatro) macacões por ano.

§ 2º- Na oportunidade da rescisão contratual, obriga-se o empregado a devolver os uniformes e os equipamentos de proteção pessoal, ainda que usados, que lhe foram entregues. - A não devolução acarretará desconto equivalente ao valor da peça não devolvida.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ATESTADOS MÉDICOS**

A justificativa por falta do empregado por motivo de saúde, somente será aceita desde que o atestado seja firmado em documento do INSS, por médico credenciado pela Previdência Social e/ou por médico conveniado com o sindicato dos trabalhadores, desde que o sindicato patronal da categoria econômica seja comunicado formalmente e com cópia autenticada de tais convênios.

## **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE**

O empregador informará ao sindicato dos trabalhadores, no prazo de 48 horas, eventuais acidentes sofridos por empregados. Tal comunicação será feita por uma cópia da Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT.

§ Único: O empregador manterá a disposição, um kit com materiais necessários aos primeiros socorros, contendo: torniquetes, gaze, esparadrapo, algodão, mercúrio cromo, água oxigenada e comprimidos analgésicos.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

Para o exercício da sua atividade sindical, o Diretor da entidade de classe gozará de acesso às dependências do empregador, desde que acorde previamente com a administração da mesma o horário mais apropriado à visita, expondo inclusive o assunto a ser tratado.

§ Único - É vedada a prática de qualquer meio destinado a incitar o trabalhador contra a empresa; a colocação de avisos, cartazes e/ou assemelhados, de qualquer índole político-partidária.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

Somente poderá deixar de comparecer ao trabalho para o exercício da atividade sindical, aquele empregado que se enquadrar nos preceitos do Art. 543 e seus §§ da CLT, ou aquele que for liberado temporariamente pela empresa, por escrito, no qual conste o dia e hora do início e término da licença, mas, em ambos os casos não haverá remuneração, em atenção a pedido também escrito do sindicato dos trabalhadores.

§ Único. - Aos diretores não eleitos para cargo de administração, (art. 543, da CLT, e cláusula 49 desta CCT) ficará assegurada a dispensa por 3 (três) dias por ano para desenvolver atividade sindical, desde que a empregadora seja comunicada com antecedência mínima de 72 (setenta e duas ) horas, ficando entretanto limitada essa dispensa a 1 (um ) dirigente por empregador.



## **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - QUADRO DE AVISOS**

O empregador manterá em local de fácil acesso ao trabalhador, um quadro de aviso para a colocação de comunicados e convocações do sindicato dos trabalhadores, bem como procurará facilitar a sindicalização dos seus funcionários e daqueles que vierem a ser, entregando-lhes material promocional que o sindicato lhe encaminhar para tal fim.

§ Único - É vedada a prática de qualquer meio destinado a incitar o trabalhador contra a empresa; a colocação de avisos, cartazes e/ou assemelhados, de qualquer índole político-partidária.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - HOMOLOGAÇÕES E RESCISÕES**

O Sindicato dos trabalhadores se obriga a efetuar homologações de rescisões, de segunda a sexta-feira, não podendo se recusar a pretexto de discordância dos valores das verbas constantes do recibo, nem tampouco por eventuais pendências de quaisquer contribuições não recolhidas, devendo fazer naquela hipótese a homologação com ressalvas específicas. O horário será das 08h00 às 11h00 e das 13h00 às 16h00, mediante agendamento. Se a homologação ocorrer após as 15h00 horas, somente será realizada se for paga em dinheiro.

§Único: - O ato de homologação é gratuito conforme portaria do Ministério do Trabalho.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA POR VIOLAÇÃO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**

Fica estipulada uma multa de 680,00(seiscentos e oitenta reais) única e não cumulativa em favor da parte prejudicada a ser paga pela parte que violar a presente Convenção Coletiva de Trabalho.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

As partes concordam em envidar esforços no sentido de colocarem em prática os preceitos contidos na Lei 9958, de 12.01.2000, promovendo reuniões e debates. A criação de Comissão de Conciliação Prévia se fará por acordo coletivo aditivo a esta convenção.

## **Outras disposições sobre representação e organização**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ACORDOS COLETIVOS EVENTUAIS**

Eventuais acordos coletivos, assim entendidos como uma espécie de Convenção Coletiva destinado a regulação de situações específicas de um determinado segmento de transporte, só serão válidos com a anuência e participação dos empregados beneficiados, dos seus empregadores (empresa), do sindicato da categoria laboral e do sindicato da categoria econômica, nas negociações, nos termos dos artigos 611 e seguintes da CLT, afim de que seja preservada a estrutura básica desta Convenção Coletiva.

### **Disposições Gerais**

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÃO**

Todo trabalhador será classificado e terá seu registro feito de acordo com a CLASSIFICAÇÃO BRASILEIRA DE OCUPAÇÃO – CBO em vigor.

§ Único: - O motorista de carreta será classificado como tal em sua carteira de trabalho, desde que admitido para esta função ou for promovido. Na observação constará também, se o veículo é destinado a cargas fracionadas ou de grandes massas, líquidas inflamáveis.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - REFEIÇÃO AO TRABALHADOR**

O empregador fornecerá gratuitamente refeição ao trabalhador, quando ele estiver trabalhando em local que o impeça de fazê-la em sua casa ou local habitual, devendo o trabalhador respeitar sempre o intervalo de tempo mínimo previsto em Lei, que não será computado como hora extraordinária nem o fornecimento da refeição se caracterizará como salário “in-natura”.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - CESTA BÁSICA**

As empresas de transporte entregarão, mensalmente, aos seus empregados uma cesta básica composta de no mínimo pelos seguintes produtos:

-03 Pacotes de arroz tipo 1 de 5 Kg cada;

- 03 Pacotes de Feijão tipo 1 de 01 Kg cada;
- 03 Embalagens de óleo comestível de 900 ml cada;
- 02 Pacotes de Açúcar cristal de 02 Kg;
- 01 Pacote de Sal Refinado de 01 Kg;
- 01 Embalagem de Extrato de Tomate de 350 Gramas;
- 01 Pacote de Farinha de trigo de 01 Kg;
- 01 Pacote de Farinha de mandioca de 01 Kg;
- 01 Pacote de Fubá de 500 Gramas;
- 01 Pacote de macarrão de 500 Gramas;
- 01 Lata de sardinha de 120 Gramas;
- 01 Lata de Goiabada de 400 Gramas;
- 01 Pacote de café de 500 Gramas;
- 01 pacote de sabão em barra com 3 (três) barras.

§ 1º- Não terão direito ao previsto no caput desta cláusula aqueles empregados que durante o mês de trabalho apresentar ausência (falta) não justificada, ao seu local de trabalho.

§ 2º- Não estão obrigadas ao fornecimento da cesta básica constante do caput desta cláusula as empresas dos segmentos de transportes de cargas líquida inflamável, químicos, petroquímicos e assemelhados de carga consideradas como de grandes massas, tal como graneis sólidos, soja, milho, calcário, adubo, as denominadas cargas diretas, líquidas não inflamáveis e assemelhados, assim definida nesta CCT.

§ 3º- Só estão obrigadas ao fornecimento da cesta básica constantes no caput desta cláusula as empresas de transporte do segmento de CARGAS FRACIONADAS conforme são identificadas no, § 10º, da cláusula 3ª.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - CARTÃO CONVÊNIO**

As empresas fornecerão gratuitamente aos seus funcionários que desejarem um CARTÃO CONVÊNIO, com periodicidade mensal, no valor limite de R\$. 200,00 (duzentos reais) para aqueles que recebem salário até R\$. 1.000,00 (mil reais) por mês e de R\$300,00 (trezentos reais) para aqueles que recebem salário maior do que R\$. 1.000,00 (mil reais) mensais.

§ 1º- A empresa operadora do Cartão é a SUL CARD ADMINISTRADORA DE CARTÕES S/A, inscrita no CNPJ sob nº 04.376.768/0001-15, com sede à Rua Blumenau, nº 178, sobre loja 03, bairro Centro, cidade de Joinville, Santa Catarina, CEP nº 89.204-250 e com Filial Campo Grande MS na Av. Afonso Pena, 2440 - Centro - 10º andar - CEP 79002-934 - (67) 3324-0033

§ 2º- Os funcionários que optarem pelo recebimento do cartão, autorizam expressamente aos seus empregadores o desconto nos holerites a título de adiantamento salarial pelo valor correspondente do cartão.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DAS EVENTUAIS ALTERAÇÕES**

As partes, em comum acordo, poderão se reunir no futuro para analisar eventuais mudanças em qualquer cláusula inserida nesta Convenção Coletiva.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CLÁUSULAS REVOGADAS**

Ficam a contar de 01.05.2013 revogadas e não mais produzirão qualquer efeito, não se incorporando aos contratos de trabalho as cláusulas e suas previsões que constavam em Convenções Coletivas de Trabalho anteriormente firmada e que não foram contempladas ou foram modificadas nesta e por esta Convenção Coletiva (Súmula 277 TST).

OTAVIO LUIZ RODRIGUES  
Tesoureiro  
SINDICATO EMPRESAS TRANSPROD CARGAS EST MATO GROSSO SUL

CLAUDIO ANTONIO CAVOL  
Presidente  
SINDICATO EMPRESAS TRANSPROD CARGAS EST MATO GROSSO SUL

GILBERTO SMOZINSKI  
Secretário Geral  
SINDICATO EMPRESAS TRANSPROD CARGAS EST MATO GROSSO SUL

WENDER TARGA SILVA  
Secretário Geral  
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTE DE CARGAS DO ESTADO DE MATO  
GROSSO DO SUL - SINDICARGAS

NELSON ROBERTO DA SILVA RAMOS  
Tesoureiro  
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTE DE CARGAS DO ESTADO DE MATO  
GROSSO DO SUL - SINDICARGAS

RAIMUNDO NONATO RIBEIRO BRAZ  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTE DE CARGAS DO ESTADO DE MATO  
GROSSO DO SUL - SINDICARGAS